

Brief KLIMMR-stuurgroep aan deelnemende bestuurders

Utrecht, 28 september 2017

Beste collega-bestuurder,

Met veel enthousiasme kijken we als 3 trekkende bestuurders terug op de activiteiten van KLIMMR, ons regionale samenwerkingsverband voor 'werken en groeien', in het afgelopen jaar. Fijn dat u - samen met 17 andere woningcorporaties - actief aan KLIMMR deelneemt. In deze brief blikken we terug en schetsen we ook onze **nieuwe stappen**. We zijn benieuwd wat u ervan vindt!

Terugblik

De start van KLIMMR

Na toekenning van de FLOW-subsidie (€ 25.000) in juli 2016, is in het najaar van 2016 onderzocht welke corporaties zich bij KLIMMR willen aansluiten. Op 14 maart jl. is KLIMMR met haar eerste event bij Dudok Wonen succesvol van start gegaan. Inmiddels bestaat KLIMMR uit [18 corporaties](#).

Website, nieuwsbrieven, LinkedIn en Facebook

Half maart was de [KLIMMR-website](#) klaar. Er is inmiddels 11.000 keer op gekeken en er zijn bijna 2000 gebruikers. Steeds vaker worden via de website – door medewerkers zelf - ervaringen over stages en sterke punten gedeeld.

Acht nieuwsbrieven zijn verstuurd en deze worden goed gelezen. HR-adviseurs delen deze nieuwsbrieven via het intranet van hun corporatie. Ook LinkedIn-berichten worden veel gelezen/gedeeld en de KLIMMR-Facebook-pagina wordt goed bezocht.

Sterke Punten: talent, energie & zelfsturing

40 medewerkers deden het mini-assessment en voerden gesprekken met Agnes Zandvliet (tevens projectleider). Wat opvalt is dat die 40 mensen vaak hun collega's tipten ook met KLIMMR mee te doen. Ook zijn deze mensen actiever bij stages, op de KLIMMR-bijeenkomsten en -website en schrijven zich vaak in bij het Kansenportaal: hun zelfsturend vermogen is groot.

De deelname aan KLIMMR verdient zichzelf terug

Totale inkomsten waren dit jaar – incl. de FLOW-subsidies - €163.500. De uitgaven bedroegen € 63.500. Dat betekent dat we op volle kracht verder aan KLIMMR kunnen bouwen.

In de bijlage kunt u zien hoe uw corporatie het KLIMMR-aanbod benut.

Behaalde resultaten

Behaalde resultaten zijn:

- Medewerkers voelen mede door KLIMMR veiligheid en ruimte met hun loopbaan aan de slag te gaan: dat blijkt o.a. uit het hoge percentage medewerkers (30%) dat actief is binnen KLIMMR, zie bijlage
- Bij de deelnemende corporaties is een meer ontwikkelingsgerichte cultuur ontstaan. Dat blijkt o.a. uit de deelname aan KLIMMR-Events (totaal 220)
- Er is meer personele uitwisseling tussen deelnemende corporaties (bv het delen van controllers), meer doorgroei naar hogere functies en 100 mensen nemen in oktober als 'stagiair' (80) of aanbieder deel aan de stage 10-daagse

Ontwikkelingen arbeidsmarkt corporatiebranche

Het aantal functies in de sector is het afgelopen jaar in totaal met 4000 gedaald. Op dit moment matcht voor ongeveer 5000 functies de vraag en het aanbod niet (bron: Arbeidsmarktonderzoek FLOW).

Ook staan corporaties voor de uitdaging functies in te vullen waar krapte is op de arbeidsmarkt zoals finance, treasury, vastgoed en strategie. Waar mogelijk, wil KLIMMR hierin ondersteunen. Aan de onderkant van het loonegebouw verdwijnen nu en in de toekomst onder meer door de digitalisering tal van functies. KLIMMR richt zich onder andere op de medewerkers (en hun

leidinggevend) in deze functiegroepen, door hen te enthousiasmeren in beweging te komen, kansen, projecten en werkervaringsplaatsen te zoeken, opleidingen te volgen (Hbo wordt steeds meer gevraagd) en/of bij te blijven in hun vak.

Onze vraag aan u

De huidige arbeidsmarkt vraagt en biedt kansen om onze samenwerking kracht bij te zetten. Op de KLIMMR-website en het Kansentraal – het intranet ter ondersteuning van de interne arbeidsmarkt binnen de corporatie-regio's – zijn sinds half maart ongeveer 45 vacatures en kansen gedeeld.

Wij stellen voor dat vacatures die door KLIMMR-corporaties intern worden uitgezet, ook direct via het Kansentraal worden gedeeld. Dat is voor medewerkers aantrekkelijk omdat op die manier een grotere (interne) arbeidsmarkt ontstaat. Bij gelijke geschiktheid kan de 'echt-interne' kandidaat natuurlijk voorrang krijgen.

Het op deze wijze vergroten van de interne arbeidsmarkt is een onderwerp wat u wellicht met uw ondernemingsraad zal moeten afstemmen. Indien nodig ondersteunt KLIMMR hierbij graag door middel van het informeren en/of presenteren van de doelstelling aan uw ondernemingsraad.

Tevens stellen wij voor om in iedere extern geplaatste vacature te noemen dat uw corporatie deel uitmaakt van KLIMMR. Dat draagt bij aan de aantrekkelijkheid van uw corporatie en van KLIMMR.

Komende KLIMMR-activiteiten

De volgende activiteiten staan voor de komende maanden op onze agenda:

Stage 10-daagse

Maar liefst 100 medewerkers nemen in de eerste twee weken van oktober deel aan de stage 10-daagse (80) of bieden een stageplaats aan.

Nieuwe bijeenkomsten

Natuurlijk organiseren we nieuwe bijeenkomsten over loopbaan, werken, groeien en zelfsturing in je vak, ook managers en bestuurders.

Actief matchen, ook vanuit moeilijk te vervullen vacatures

We gaan bij FLOW een subsidieaanvraag voor een [matchmaker](#) indienen, dit zijn onze doelen:

- Meer actieve medewerkers en vooral meer kansen in het Kansentraal
- Actieve matchmaking voor moeilijk vervulbare KLIMMR-vacatures en –kansen

Actief leren, vanuit werkgevers- en medewerkersbelang

We gaan een subsidieaanvraag voor een [leeradviseur](#) indienen, dit zijn onze doelen:

- Als 18 corporaties samen het leren op organisatie- en individueel niveau bevorderen
- Vraagbaak voor medewerkers en leidinggevend;

Inspiratie en praktische ondersteuning bij het bevorderen van doorstroom en/of uitstroom door passende leerinterventies in te zetten.

Duurzame, excellente dienstverlening en samenwerking binnen KLIMMR

KLIMMR heeft in haar nog korte bestaan haar meerwaarde op verschillende gebieden bewezen.

Er ligt een mooie basis voor een duurzame toekomst van ons samenwerkingsverband. Onze inspiratie halen we onder andere uit de al langer bestaande samenwerkingsverbanden zoals het [Loopbaaninitiatief](#) (al 10 jaar) en de nummer 2, [LOC Amsterdam](#), die 4 jaar bestaat.

De komende periode werken we graag met u aan het verder bestendigen van de meerwaarde van KLIMMR.

We zijn benieuwd wat u van de behaalde resultaten en nieuwe initiatieven vindt (zie ook bijlage).

U kunt ons via de [e-mail](#) een reactie geven. Uw reacties zullen door de KLIMMR-HR- en bestuurlijke stuurgroep worden opgepakt.

Wij horen graag van u of uw corporatie instemt met het direct delen van uw interne corporatie-vacatures met de deelnemende KLIMMR-corporaties, om zo een breder en aantrekkelijker

arbeidsmarkt te creëren. En om daarnaast in de vacatures, die extern geplaatst worden, KLIMMR te benoemen.

Tijdens de RWU-vergadering op 24 oktober staat KLIMMR op de agenda en zullen wij uw reacties met de KLIMMR-bestuurders delen.

Met hartelijke groet,

Namens de bestuurlijke stuurgroep van KLIMMR
Jessie Bekkers-van Rooij, Henk Peter Kip en Harro Zanting

Harro Zanting

1 bijlage