

# KLIMMR

## JAARPLAN KLIMMR 2020

Wij geloven dat ieder mens unieke talenten heeft. Wij beloven dat wij deze talenten ontdekken, ontwikkelen en leren in te zetten. Zo kun jij met plezier werken en groeien.

### 1 DUURZAME INZETBAARHEID VAN HUIDIGE MEDEWERKERS

- Events en workshops
- Loopbaanprofessionals
- Vitaliteit
- Meer aandacht voor matches
- Leergang voor bestuurders

1

### 2 EVENWICHTIGE LEEFTIJDOPBOUW BINNEN DE ORGANISATIES EN SUCCESVOLLE WERVING VAN NIEUWE MENSEN

- Aandacht voor generatie management
- Flexpool opzetten
- Aantrekken van een nieuwe generatie medewerkers

2

### 3 DE VERBINDING MET DE BUITENWERELD TE VERGROTEN

- Mobiliteit Utrecht
- Aansluiten bij We Share Talent
- Flow en De Corporatie Academie
- Intensiveren contact met andere samenwerkingsverbanden

3