

**Wat betekent het voor huurders om tijdelijk naar een andere woning te verhuizen? Misschien wel interessant om daarover een workshop voor woonadviseurs te organiseren. Of: waar maken bestuurders zich de laatste jaren het meeste zorgen over? Zet ze eens een dagje bij elkaar. Kan dat dan zomaar? Als het de duurzame inzetbaarheid van corporatieprofessionals helpt te verbeteren, heb je als programmamanager bij KLIMMR alle vrijheid.**

## **Kansen zien, pakken en creëren**

Inzicht krijgen in je sterke punten. Talent op Pad. Wandelen met een loopbaancoach. Kennismaken met vakgenoten. Inspirerende events met aandacht voor jouw vakmanschap en vitaliteit. Het zijn voorbeelden van initiatieven met het KLIMMR-kernteam als duidelijke afzender! En die jij met veel enthousiasme uitbouwt, professionaliseert en nog sterker in de markt zet. In de afgelopen jaren heeft het KLIMMR- kernteam, samen met collega's uit de corporaties, een goed werkende programmaorganisatie neergezet. En vanuit die basis werk jij aan nieuwe initiatieven, energie en inspiratie die KLIMMR weer een stap verder brengt. Daarbij heb je drie rollen: netwerkbegeleider, programmaontwikkelaar en projectleider. Allemaal met als doel de duurzame inzetbaarheid van de medewerkers van woningcorporaties te versterken.

## **Wat is nou typisch KLIMMR?**

We zijn een netwerkorganisatie van en voor 19 aangesloten woningcorporaties. Doel: ervoor zorgen dat onze collega's hun werk zo goed, vitaal en gemotiveerd mogelijk (blijven) doen. Oftewel: duurzaam inzetbaar zijn. Dat doen we onder meer door mensen met gelijke functies bij elkaar te brengen en inspirerende en vakinhoudelijke on- en offline events te verzorgen. En door binnen en buiten de sector stages te organiseren. Daarnaast maken we mensen buiten corporaties, waaronder jongeren, enthousiast voor het mooie en veelzijdige werken bij een corporatie. Want mooi en divers is het. Vraag maar aan de ongeveer 1.300 medewerkers waarvoor we ons inzetten.

## **Hallo programmamanager duurzame inzetbaarheid corporaties!**

Contacten leggen en mensen bij elkaar brengen? Het is je op het lijf geschreven. Zoals je ook goed bent in het winnen van mensen voor je ideeën. En als je dan ook nog eens zo doortastend bent dat ze je initiatieven willen verspreiden en uitvoeren, is het nog beter. Verder ben je analytisch én strategisch sterk: dáár wil je heen – en het lukt je nog ook. Dat je ook nog over uitstekende communicatieve vaardigheden beschikt, spreekt voor zich. Verder:

- werk en denk je op minimaal hbo-niveau.
- ben je zowel met de arbeidsmarkt in zijn algemeenheid bekend – en misschien die voor woningcorporaties in het bijzonder – als met duurzame inzetbaarheid.
- Daarvoor stel je je expertise 12 uur per week beschikbaar.

## **Meer concreet**

Je pikt signalen uit de sector op en vertaalt die naar nieuwe producten en programma's. Hiervoor werk je onder andere samen met HR-adviseurs en managers van de bij KLIMMR aangesloten woningcorporaties. Samengevat ga je:

- jaarplannen met bestaande en nieuwe activiteiten opstellen en hierover verantwoording afgeven aan stuurgroep en bestuurders;
- projecten bedenken en daar de benodigde financiën en samenwerkingspartners bij zoeken en de uitvoering ervan begeleiden;
- Het KLIMMR-netwerk versterken en vergroten, corporaties verbinden, en kennis ophalen. Dit netwerk bestaat zowel uit bestuurders en managers van de KLIMMR corporaties, FLOW, mede programmamanagers van andere regio's als WeShareTalent en Mobiliteit Utrecht en andere partners waarmee we samenwerken;
- KLIMMR werkgroepen aansturen;
- de verbindende factor zijn tussen de KLIMMR – stuurgroep en uitvoerende werkgroepen en de HR adviseurs.
- Samen met de andere kernteamleden de hele KLIMMR-organisatie aansturen. Tevens ook sparringpartner zijn voor de andere kernteamleden. Jullie komen eens in de 3 weken bijeen en hebben tussendoor veel telefonisch en online contact.





### Jouw contract en beloning

We bieden een marktconforme beloning. We noemen hier nog geen bedragen omdat je de functie van programmamanager duurzame inzetbaarheid corporaties zowel vanuit ZZP-schap als vanuit een arbeidsovereenkomst kan gaan invullen. Ook als je al bij een corporatie werkt of gaat werken en je 12 uur per beschikbaar bent, dan is dit ook goed mogelijk. In dat geval gaan we in overleg hoe jouw arbeidsovereenkomst hierop aangepast kan worden.

### Uitdaging gevonden!

Een programmamanager duurzame inzetbaarheid corporaties word je niet zomaar, dat b en je. Dus borrelen de ideeën bij het lezen van deze vacature al omhoog, neem dan contact met ons op over de mogelijkheden om deze mooie rol in te vullen. We nodigen je ook van harte uit om contact op te nemen als je maar een gedeelte van deze rol wil of kan invullen. Wel het liefst voor 22 augustus. Ben je na dit eerste contact nog steeds enthousiast, dan plannen we een uitgebreid kennismakingsgesprek in.

### Vragen aan Susan en Louise

Nog steeds geïnteresseerd? Bel of mail naar Susan van de Laak, lid kernteam en de huidige programmamanager van KLIMMR via [slaak@mitros.nl](mailto:slaak@mitros.nl) of 06 15 85 84 59. Ook Louise van Veen, HR adviseur en tevens Kernteamlid KLIMMR, staat je graag te woord. Haar kun je bereiken via [louisevanveen@sshxl.nl](mailto:louisevanveen@sshxl.nl) of 06 81 31 23 55.

