

# KLIMMR

JAARVERSLAG KLIMMR 2022



**17**   
corporaties



**1.400**  
medewerkers

**691**   
leermomenten  
door **323** deelnemers

**25**  
eigen webinars  
en events

**156**  
deelnemers aan  
WeShareTalent  
activiteiten

**102**  
talent- en  
loopbaangesprekken

## NIEUW IN 2022

- ➔ Intervisiegroep leidinggevenden
- ➔ Coffee & Coach gesprekken
- ➔ Onboardingsprogramma

**KLIMMR** werkt samen met WeShareTalent, FLOW, Mobiliteit Utrecht en De Corporatie Academie.

## ➔ 1. KLIMMR laat leren en ontwikkelen

- 691 leermomenten door 323 deelnemers
- 102 talent- en loopbaangesprekken
- Comenius-leergang voor 11 'Next Generation' leiders

## ➔ 2. KLIMMR ontwikkelt

- Coffee & Coach gesprekken toegevoegd
- Communicatienetwerk voor de eerste keer bij elkaar
- Intervisiegroep voor leidinggevenden gestart
- Netwerkbijeenkomst voor buurtbeheerders georganiseerd
- KLIMMR-onboardingsprogramma ontwikkeld

## ➔ 3. KLIMMR deelt kennis, talenten en medewerkers

- Flexpool gestart
- Netwerken actief voor HR-adviseurs, OR, Buurtbeheerders, Assetmanagers, Leidinggevenden, Controllers, Jongeren en Communicatie
- Arbeidsmarkt presentaties van Bart Götte aan HR-adviseurs, bestuurders en betrokken KLIMMR-medewerkers
- Project Arbeidsmarkt gestart. Gericht op gezamenlijk stage-beleid en uitvoering

## ➔ 4. KLIMMR-medewerkers dragen bij aan KLIMMR

- Zeven interviews met medewerkers over hun ervaringen in de nieuwsbrieven
- 31 medewerkers vanuit KLIMMR-organisaties werken mee aan KLIMMR
- Drie nieuwe medewerkers in het team van KLIMMR
- Meerdere eigen workshops verzorgt door KLIMMR-medewerkers, zoals CIEP

## ➔ 5. KLIMMR voor bestuurders

- Twee bijeenkomsten met inspirerende sprekers over digitalisering en de arbeidsmarkt

## ➔ 6. KLIMMR voor HR-adviseurs

- Vier netwerkbijeenkomsten
- Delen van beleid, middelen en ervaringen in de breedte van het HR-vak
- Delen van kennis over waarderen & belonen, gezamenlijke arbeidsmarktbenadering, switchend leiderschap en digitale vaardigheden

## ➔ 7. KLIMMR verbindt met de buitenwereld

- Actief participeren in Mobiliteit Utrecht.
- Gebruik maken van WeShareTalent (167 leermomenten)
- Co-creatie met FLOW en andere samenwerkingsverbanden
- Gezamenlijke Vitaliteitsweek met vijf regionale samenwerkingsverbanden en groot event bij KLIMMR
- Communicatienetwerkbijeenkomst met RWU over digitalisering

## ➔ 8. KLIMMR geeft het stokje over

- Kernteam is volledig vernieuwd
- Twee Communicatiemedewerkers en een ondersteuner zijn nieuw in het KLIMMR-team
- Eventmanagement wordt door teamleden zelf opgepakt
- Stuurgroep lid en Programmamanager hebben loopbaanstap gemaakt buiten KLIMMR en Loopbaancoach heeft afscheid aangekondigd om eveneens nieuwe uitdaging aan te gaan

## ➔ 9. KLIMMR Communiqueert

- Er zijn 17 nieuwsbrieven verzonden
- Er zijn 45 LinkedIn posts geplaatst
- Het bereik is vergoot. Alle medewerkers van KLIMMR ontvangen sinds dit jaar de nieuwsbrief
- De LinkedIn groep is gegroeid van 579 naar 737 volgers.
- De website is volledig geactualiseerd
- Embrace is als samenwerkingsplatform in gebruik genomen

## ➔ 10. KLIMMR wordt gewaardeerd:

- Hoge waardering voor WeShareTalent activiteiten (8,6)
- Individuele deelnemers spreken waardering spontaan uit
- Deelnemers werken graag mee aan interviews